

18 - sep.- 2025

DILIGENCIA: Publicado en la página web

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A MEDIO/A, GRUPO B, NIVEL SALARIAL B2, DE LA ESPECIALIDAD "ARQUITECTURA", CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024

SEGUNDO EJERCICIO

9 de septiembre de 2025

- 1. ¿De cuántos capítulos consta el Título I de la Constitución Española de 1978?**
 - a) De dos capítulos
 - b) De tres capítulos
 - c) De cuatro capítulos
 - d) De cinco capítulos

- 2. ¿Cómo se denomina el Título I de la Constitución Española de 1978?**
 - a) Derechos y libertades
 - b) De los derechos y deberes fundamentales
 - c) De los principios, derechos y deberes de los ciudadanos
 - d) De los derechos y deberes de los ciudadanos

- 3. ¿Cómo se denomina el Capítulo Cuarto del Título I de la Constitución Española de 1978?**
 - a) De las libertades de asociación
 - b) De las garantías de las libertades y derechos inexcusables
 - c) De las garantías de las libertades y derechos fundamentales
 - d) De las garantías de libre asociación

- 4. ¿Cuál de las siguientes respuestas no forma parte de los fundamentos del orden político y de la paz social, recogidos en el artículo 10 de la Constitución Española de 1978?**
 - a) El libre desarrollo de la personalidad
 - b) El respeto a la ley y a los derechos de los demás
 - c) La dignidad de la persona
 - d) La seguridad jurídica

- 5. Según el artículo 11 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?**
 - a) La nacionalidad española se adquiere, se conserva y se pierde de acuerdo con lo establecido por la ley.
 - b) Ningún español de origen podrá ser privado de su nacionalidad.
 - c) El Estado podrá concertar tratados de doble nacionalidad con los países iberoamericanos o con aquellos que hayan tenido o tengan una particular vinculación con España.
 - d) En los países iberoamericanos, los españoles podrán naturalizarse perdiendo su nacionalidad de origen.

- 6. Según el artículo 14 de la Constitución Española de 1978, los españoles:**
 - a) Son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
 - b) Tienen libertad de asociación política.
 - c) Se encuentran en pleno disfrute de sus derechos y libertades.
 - d) Tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan ser sometidos a tortura ni a penas o tratos inhumanos o degradantes

- 7. El artículo 18 de la Constitución Española de 1978 recoge que la ley limitará el uso de la informática para garantizar:**
- La ley no podrá limitar el uso de la informática.
 - La propia imagen y la protección de la juventud y de la infancia.
 - El libre desarrollo de los derechos y deberes de los ciudadanos.
 - El honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos.
- 8. De acuerdo con el artículo 27 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?**
- Todos están obligados al sostenimiento de la economía del país.
 - La educación tendrá por objeto el desarrollo económico de la sociedad.
 - Los poderes públicos deben obligar a que se reciba formación religiosa.
 - Se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca.
- 9. Según el artículo 28 de la Constitución Española de 1978, sobre los derechos a la libertad sindical, señale qué derecho no se encuentra recogido en dicho artículo:**
- El derecho y la obligación a afiliarse a un sindicato
 - El derecho a afiliarse al sindicato de su elección
 - El derecho a fundar sindicatos
 - El derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas.
- 10. Según el artículo 35 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?**
- Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo.
 - Todos los españoles tienen obligación de ejercer una profesión u oficio, y promocionar a través del trabajo.
 - Todos los españoles tienen el derecho a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia.
 - La ley regulará un estatuto de los trabajadores.
- 11. De acuerdo con el artículo 93.1 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU), ¿cómo será retribuido el personal técnico, de gestión, administración y servicios (PTGAS)?**
- El PTGAS, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
 - El PTGAS, funcionario será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas Comunidades Autónomas y el laboral será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
 - El PTGAS, funcionario será retribuido con cargo a los presupuestos del Estado y el laboral será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades
 - El PTGAS, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas Comunidades Autónomas.

12. De acuerdo con el artículo 89.2 de la LOSU, en relación con el PTGAS, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?

- a) Este personal tendrá un perfil lo más genérico posible y acordado por negociación colectiva para que pueda participar en todas las actividades universitarias.
- b) Este personal estará especializado en uno o varios de los distintos ámbitos de la actividad universitaria.
- c) Las universidades determinarán las funciones y perfiles de tales actividades.
- d) Las universidades determinarán la cualificación necesaria para asegurar un desempeño plenamente eficaz y eficiente.

13. De acuerdo con el artículo 89.3 de la LOSU, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta en relación con el PTGAS funcionario de las universidades públicas?

- a) Se rige por lo establecido en esta ley orgánica.
- b) Se rige por lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Se rige por lo establecido en el texto refundido de la Ley 2/2018 sobre los Derechos fundamentales del PTGAS.
- d) Se rige por los Pactos y Acuerdos previstos en el artículo 38 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

14. De acuerdo con el artículo 89.4 de la LOSU, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) Las universidades no podrán contratar otro personal con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva, sólo mediante concursos de concurrencia pública.
- b) Las universidades podrán contratar otro personal con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- c) Las universidades sólo podrán contratar otro personal con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la investigación científico-técnica si los incluyen automáticamente en la Relación de Puestos de Trabajo.
- d) Las universidades sólo podrán contratar otro personal con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para labores docentes siempre rigiéndose por lo previsto en el Estatuto Básico del empleado público.

15. De acuerdo con la LOSU, en relación con los derechos de conciliación del PTGAS, ¿cuál de las siguientes afirmaciones no se menciona en el artículo 89.6?

- a) Las universidades adoptarán las medidas necesarias para, de conformidad con el principio de transparencia retributiva, asegurar la igualdad efectiva en la aplicación del régimen de dedicación.
- b) Las universidades adoptarán las medidas necesarias para, de conformidad con el principio de transparencia retributiva, asegurar la participación en los planes y programas de formación y movilidad.
- c) Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su PTGAS, funcionario y laboral.
- d) Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación laboral con otras empresas para su PTGAS laboral.

16. De acuerdo con el artículo 92 de la LOSU, para la provisión de puestos de trabajo del PTGAS, ¿qué afirmación de las siguientes es correcta?

- a) Se deberán garantizar los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- b) Se deben atender las necesidades puntuales de previsión que marquen las Comunidades Autónomas.
- c) Se deben cubrir todas las plazas de personal laboral mediante el sistema de libre designación y mediante concurso las del personal funcionario.
- d) Se realizará siempre mediante el sistema de concurso y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades.

17. De acuerdo con el artículo 94.1 de la LOSU, ¿qué tipos de planes de formación del PTGAS se deben establecer en las universidades?

- a) Planes plurianuales a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional del PTGAS, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- b) Planes anuales en base a las necesidades de los servicios para garantizar la reducción en los plazos de tramitación de expedientes.
- c) Planes plurianuales en base a las necesidades de los servicios para garantizar la reducción en los plazos de tramitación de expedientes.
- d) No están obligadas a establecer planes de formación del PTGAS, pero sí planes de movilidad plurianual a lo largo de la vida.

18. De acuerdo con el artículo 94.2 de la LOSU, ¿qué afirmación es incorrecta en cuanto a la movilidad del PTGAS?

- a) Las universidades establecerán planes plurianuales destinados a la movilidad de su PTGAS, para el desempeño de sus funciones en otras universidades o Administraciones Públicas.
- b) Las universidades formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad en la movilidad.
- c) Las universidades incluirán en estos planes la movilidad internacional.
- d) Las universidades formalizarán programas y convenios específicos de estancias con fines docentes en instituciones de educación secundaria.

19. De acuerdo con el artículo 93.3 de la LOSU, retribuciones del PTGAS, ¿qué afirmación es incorrecta?

- a) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal.
- b) Los programas de incentivos estarán vinculados a sus méritos individuales.
- c) El programa de incentivos se asignará mediante un proceso de concurrencia competitiva que asegure el anonimato de los candidatos.
- d) Los programas de incentivos estarán vinculados a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.

20. De acuerdo con el artículo 91 de la LOSU, acceso a plazas de PTGAS de las universidades públicas, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) Las convocatorias relativas a procesos de revisión de la relación de puestos de trabajo deberán publicarse en el Boletín Oficial del Estado.
- b) Las convocatorias relativas a procesos de selección deberán publicarse en el Boletín Oficial del Estado y diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.
- c) Las convocatorias relativas a procesos de promoción interna deberán publicarse obligatoriamente en el diario oficial de la propia universidad.
- d) Las convocatorias relativas a procesos de selección podrán publicarse en el Boletín Oficial del Estado y en el diario oficial de la propia universidad.

21. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué derecho tienen los trabajadores en relación con su salario?

- a) A recibir un salario conforme a la media establecida
- b) A elegir su salario de acuerdo a su preferencia
- c) A reclamar un aumento de sueldo sin justificación
- d) A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida

22. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el apartado sobre derecho de reunión de los trabajadores se establece que las asambleas deben ser convocadas por:

- a) El empresario
- b) La administración laboral
- c) Los delegados de personal, el comité de empresa o el 33% de los trabajadores
- d) Cualquier trabajador individualmente

23. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál sería un deber básico de los trabajadores?

- a) Contribuir a la mejora de la productividad
- b) Reunirse en asamblea cuando sean convocados por los representantes sindicales
- c) Participar en las decisiones estratégicas de la empresa
- d) Formar parte del Comité de Empresa cuando así sea requerido

- 24. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuándo se puede realizar un registro sobre las taquillas o efectos personales del trabajador?**
- a) En cualquier momento, a petición del empresario.
 - b) En horas de trabajo, a petición del empresario o de un 33 % de los trabajadores de la empresa.
 - c) En horas de trabajo, cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa.
 - d) Las taquillas o cualquier efecto personal del trabajador no podrán ser nunca registradas.
- 25. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes es un derecho básico para los trabajadores?**
- a) La posibilidad de cambiar de puesto de trabajo por intereses personales
 - b) La realización de horas extraordinarias
 - c) La negociación colectiva
 - d) La libertad de horarios
- 26. Una empresa quiere trasladar a parte de sus empleados a otras instalaciones más modernas. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿a qué tendría derecho el Comité de Empresa?**
- a) A vetar dicho traslado
 - b) A emitir un informe con carácter previo a la ejecución por parte del empresario de la decisión adoptada
 - c) A regular un complemento salarial por desplazamiento
 - d) Solo tendría derecho de veto si el traslado afecta a la totalidad de sus empleados
- 27. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa de 22 empleados, la representación de los trabajadores corresponde:**
- a) A los delegados de personal
 - b) Al Comité de empresa
 - c) Al representante de recursos humanos
 - d) A la central sindical con mayor número de delegados sindicales dentro de la representación del convenio del sector
- 28. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, si se va a celebrar una asamblea de los trabajadores, la convocatoria con el orden del día debe ser comunicada al empresario:**
- a) Con una antelación mínima de 48 horas
 - b) Con una antelación mínima de una semana
 - c) Solo en los casos en los que en el orden del día existan votaciones que pueden alterar el normal funcionamiento de la empresa.
 - d) Las convocatorias de asamblea no tienen por qué ser comunicadas al empresario.

29. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la formación de los empleados para la adaptación a las modificaciones del puesto de trabajo se computará como:
- Un 25 % de horas de trabajo
 - Un 75 % de horas de trabajo
 - Un 90 % de horas de trabajo
 - Horas de trabajo efectivo
30. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, el órgano de representación de los trabajadores del Personal de Administración y Servicios laboral es:
- La Junta de Personal
 - La sección sindical
 - El Comité de Empresa
 - La Gerencia
31. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿a quién correspondería la aprobación de una nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del Personal de Administración y Servicios?
- Al Claustro
 - Al Consejo de Gobierno
 - A la Gerencia
 - Al Consejo Social
32. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuál es el máximo órgano de representación de la Comunidad Universitaria?
- El Consejo Social
 - El Consejo de Gobierno
 - La Junta de Personal
 - El Claustro Universitario
33. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cada cuánto tiempo debería revisarse la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios?
- Cada 2 años y potestativamente cada año
 - Cada 5 años y potestativamente cada dos años
 - Cada 10 años y potestativamente cada cinco años
 - Cada 20 años y potestativamente cada diez años
34. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿quién ejerce la jefatura inmediata del personal de administración y servicios de la Universidad?:
- El Consejo Social
 - El Equipo de Dirección presidido por el Rector
 - El Gerente
 - El Vicerrector/a con competencias en la materia

- 35. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, el número de miembros del Personal de Administración y Servicios en el Consejo de Gobierno es de:**
- a) Dos
 - b) Cinco
 - c) Siete
 - d) Nueve
- 36. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿quién tiene la competencia en la dirección de los servicios administrativos y económicos de la Universidad?**
- a) El Secretario General
 - b) El Vicerrector con competencias en la materia
 - c) El Gerente
 - d) El Director Financiero
- 37. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, susceptible de compatibilidad con el que viniera desempeñando, previa autorización, deberá instar la compatibilidad:**
- a) En los veinte primeros días del plazo de toma de posesión
 - b) En el mes siguiente desde la toma de posesión del nuevo puesto
 - c) En los diez primeros días del plazo de toma de posesión del nuevo puesto
 - d) En los quince primeros días del plazo de toma de posesión
- 38. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas:**
- a) Es libre para los trabajadores al servicio de las Administraciones Públicas
 - b) Requiere el previo reconocimiento de compatibilidad
 - c) Está prohibido a los trabajadores al servicio de las Administraciones Públicas
 - d) Está permitido siempre y cuando sea una actividad diferente a la ejercida en las Administraciones Públicas
- 39. Señale la afirmación incorrecta según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, en la compatibilidad de actividades públicas:**
- a) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios.
 - b) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad se computarán a efectos de derechos pasivos.
 - c) Las pagas extraordinarias sólo podrán percibirse por uno de los puestos.
 - d) Las prestaciones de carácter familiar sólo podrán percibirse por uno de los puestos.

- 40. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿podrán percibirse las pagas extraordinarias y las prestaciones de carácter familiar en dos puestos en las Administraciones Públicas?**
- a) Sí, podrán percibirse en los dos puestos
 - b) No podrán percibirse en ninguno de los dos puestos
 - c) Sólo podrán percibirse por uno de los dos puestos
 - d) Esta decisión la toma exclusivamente el funcionario
- 41. De acuerdo con lo determinado en el artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de una segunda actividad en el sector público será indispensable:**
- a) La previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
 - b) La autorización de compatibilidad ya sea previa o posterior al inicio de la segunda actividad.
 - c) La expresa autorización de compatibilidad, que puede suponer modificación de la jornada de trabajo y horario en alguno de los puestos.
 - d) No es indispensable la solicitud previa de compatibilidad.
- 42. De acuerdo con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿podrá reconocerse compatibilidad para actividades privadas a quienes se les hubiera autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos?**
- a) No, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.
 - b) Siempre
 - c) Es indiferente
 - d) El funcionario interesado es el que decide
- 43. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas no se aplicará:**
- a) Al personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos públicos
 - b) Al personal al servicio de Entes y Organismos públicos exceptuados de la aplicación de la Ley de Entidades Estatales Autónomas
 - c) Al personal al servicio de Bancos y Cajas de carácter privado
 - d) Al personal al servicio de la Seguridad Social, de sus Entidades Gestoras y de cualquier otra Entidad u Organismo de la misma

- 44. ¿Cuántos capítulos contiene la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades al Servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) 4
 - b) 5
 - c) 6
 - d) 7
- 45. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos días hábiles de vacaciones anuales tendrá derecho a disfrutar un trabajador con una antigüedad de 20 años?**
- a) 22
 - b) 23
 - c) 24
 - d) 25
- 46. No asistir al trabajo, sin justificación, durante más de tres días al mes está tipificado en el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid como una falta:**
- a) Grave
 - b) Leve
 - c) No se considera falta, ya que se descontará del salario la parte proporcional a los días faltados.
 - d) Muy grave
- 47. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la retribución mensual asignada a cada trabajador, en función del grupo profesional y nivel salarial, se denomina:**
- a) Salario base
 - b) Complementos salariales
 - c) Complementos de puesto de trabajo
 - d) Salario neto
- 48. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de Dirección o Jefatura no podrá afectar a más de un 10% de la plantilla y supondrá un importe del:**
- a) 15% del salario base anual más todos los complementos
 - b) 20% del salario base anual
 - c) 20% del salario base anual más todos los complementos
 - d) 15% del salario base anual

49. El II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece cuatro grupos profesionales, pero ¿cuántos niveles salariales?

- a) 4
- b) 7
- c) 8
- d) 6

50.Cuál de las siguientes figuras se incluye en el ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:

- a) El personal contratado mediante puestos funcionales.
- b) El personal contratado de Alta Dirección.
- c) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios.
- d) El personal investigador contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o de subvenciones finalistas.